

ББК 65.240.54

Е.Ю. Акользина

Создание отраслевой студенческой биржи труда на базе колледжа

E.Yu. Akolzina

Creation of the Branch Student Labour Centre in the College

Рассматриваются вопросы, связанные с процессом создания и функционирования отраслевой студенческой биржи труда в ФГОУ СПО «Барнаульский торгово-экономический колледж».

Ключевые слова: трудоустройство, биржа труда, взаимодействие, деятельность, работодатель.

The article is devoted to the questions connected with the process of creation and functioning of the branch student labour centre in Federal State Educational Institution of Secondary Professional Education “Barnaul Trade Economic College”. The author points out the main directions in the branch student labour centre activities.

Key words: placing in a job, labour exchange, interaction, activities, employer.

В настоящее время проблема занятости молодежи стала особенно актуальной, что потребовало кардинальных изменений в системе трудоустройства выпускников учреждений среднего профессионального образования.

Анализ рынка труда показывает, что наиболее остро проблема трудоустройства стоит перед молодыми людьми в возрасте 16–29 лет. Причиной такого положения является неподготовленность к новым экономическим отношениям, низкая мотивация к труду, неготовность проявлять инициативу, брать на себя ответственность.

Выпускник должен быть способным к системному действию в профессиональной ситуации, к анализу и планированию своей деятельности, к самостоятельным действиям в условиях неопределенности, обладать устойчивым стремлением к самосовершенствованию, к творческой самореализации [1, с. 4].

Для реализации государственной политики в области занятости населения и обеспечения конституционных прав граждан Российской Федерации в настоящее время при образовательных учреждениях разного уровня создаются биржи труда [2; 3].

Биржа труда – учреждение, выполняющее посреднические функции между работодателями и наемными работниками [4, с. 23].

Следует заметить, что небольшой опыт работы и недостаточный уровень практических навыков делают студентов и выпускников средних специальных учебных заведений (ссузов) наиболее социально незащищенной категорией безработных граждан. Трудоустройство и социальная адаптация молодых в обществе – задача, которая волнует не только их самих, но и государственные службы занятости. Решение вопросов трудоустройства студентов и вы-

пускников ссузов должно инициироваться со стороны государства и учебных заведений.

С учетом последних событий администрация Барнаульского торгово-экономического колледжа (ФГОУ СПО «БТЭК») еще раз убедилась в правильности своего решения, ведь, не дожидаясь экономического кризиса, осознав всю важность своевременной помощи (студентам – во временном трудоустройстве, а выпускникам – в постоянном), с декабря 2006 г. начала функционировать на базе колледжа студенческая биржа труда. Также своевременным оказалось решение о реорганизации студенческой биржи труда в отраслевую. В сентябре 2008 г. был издан приказ о создании отраслевой студенческой биржи труда «Перспектива».

В настоящее время отраслевая студенческая биржа труда «Перспектива» (ОСБТ «Перспектива») пользуется большой популярностью у студентов, выпускников и, конечно же, работодателей. Ее основная цель заключается в содействии занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников колледжа.

Остановимся на этапах создания и функционирования отраслевой студенческой биржи труда в ФГОУ СПО «БТЭК».

На 2006–2007 гг. пришелся подготовительный этап – планирования и разработки отдельных аспектов создания отраслевой студенческой биржи труда на базе учреждения среднего профессионального образования.

2007–2009 гг. – этап отработки функционирования отраслевой студенческой биржи труда на базе учреждения среднего профессионального образования.

На заключительном этапе (2009–2010 гг.) осуществлялась деятельность по корректировке документа-

ции, оптимизации деятельности ОСБТ «Перспектива», обобщению опыта (издание материалов, проведение конференций, круглых столов и т.д.).

Конечно же, по истечении данного этапа деятельность ОСБТ «Перспектива» не закончилась, и развитие биржи нашло отражение в комплексном решении проблемы трудоустройства студентов и выпускников колледжа.

Для достижения вышеобозначенной цели ОСБТ «Перспектива» осуществляет:

- сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;

- сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях развития рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям;

- повышение уровня информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда для обеспечения максимальной возможности их трудоустройства и т.д.

Остановимся подробнее на основных направлениях работы ОСБТ «Перспектива».

Взаимодействие с работодателями: сотрудничество с организациями и предприятиями торговли, общественного питания и сферы обслуживания; проведение совместных совещаний, конференций, круглых столов; анализ системы взаимодействия колледжа с работодателями.

Внешние контакты колледжа по проблемам трудоустройства: с другими образовательными учреждениями, центрами занятости, работодателями, профессиональными союзами и ассоциациями, профильными органами федеральной, региональной и местной власти.

Аналитическая работа: проведение сравнительного анализа образовательно-профессиональных программ ссузов, ведущих подготовку специалистов в регионе по одним и тем же специальностям, с целью выявления специфики ссузов и определения своего сегмента на рынке образовательных услуг. Выработка рекомендаций по созданию программ обучения в ФГОУ СПО «БТЭК», корректировке существующих и введению новых курсов, изменению профиля подготовки специалистов и номенклатуры специальностей с учетом спроса на рынке труда.

Работа с выпускниками: создание баз данных выпускников колледжа, организация ассоциаций выпускников.

Работа со студентами: ведение профориентационной работы, предоставление информации о ситуации на рынке труда и прогнозов о его развитии, координация научной работы студентов, способствующей их успешному трудоустройству, организация стажировок и временной занятости студентов, трудоустройство после окончания ФГОУ СПО «БТЭК».

Для успешного функционирования и развития ОСБТ «Перспектива» важно выявлять и учитывать влияние факторов внешней среды, в частности, воздействие основных факторов микросреды. ОСБТ «Перспектива» координирует собственную деятельность на различных уровнях, согласовывает ее с Управлением Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры, Управлением Алтайского края по образованию и делам молодежи, Управлением Алтайского края по труду и занятости, общественными объединениями предпринимателей, кадровыми агентствами Алтайского края (в частности с Молодежной биржей труда Барнаула), краевым Центром занятости населения, профсоюзами Алтайского края и, конечно же, социальными партнерами. Благодаря данному взаимодействию вырабатываются согласованные решения для реализации политики занятости.

Главный результат взаимодействия вышепредставленных объектов микросреды с отраслевой студенческой биржей труда заключается в нахождении оптимальных путей решения конкретных проблем занятости молодежи Алтайского края с учетом интересов работодателей и выпускников Барнаульского торгово-экономического колледжа.

Способы трудоустройства, предлагаемые выпускникам ФГОУ СПО «БТЭК»:

- 1) *по заявкам организаций;*

- 2) *по двухсторонним договорам «колледж – предприятие»:* по предложению сотрудников ОСБТ «Перспектива» или администрации колледжа студент выбирает предприятие, на котором будет проходить практику и работать (постоянно или временно), уже на младших курсах;

- 3) *по трехсторонним контрактам «студент – предприятие – колледж»:* студент самостоятельно или по предложению ОСБТ «Перспектива» заключает договор о целевой подготовке кадров для соответствующего предприятия.

Обобщая вышеизложенное, можно сделать вывод о том, что отраслевая студенческая биржа труда «Перспектива» успешно решает проблему трудоустройства студентов и выпускников Барнаульского торгово-экономического колледжа.

Библиографический список

1. Косинова В.Ф., Бонарева Н.Д. Организация деятельности учебной имитационной фирмы в колледже : методические рекомендации. – Красногорское, 2007.

2. Российская Федерация. Правительство. Реформы и развитие российской экономики в 1995–1997 годах : программа Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1995 г. №439. [Электронный ресурс]. – URL: www.consultant.ru.

3. Российская Федерация. Правительство. Федеральная программа содействия занятости населения в Российской Федерации на 1995 год : Постановление Правительства РФ от 31 мая 1995 г. №540. [Электронный ресурс]. – URL: www.consultant.ru.

4. Управление персоналом : энциклопедический словарь / под ред. А.Я. Кибанова. – М., 1998.