

ББК 63.3(2Рос-4Кем)64-2

Н.Э. Буфина

Организация добычи угля в Кузбассе открытым способом во второй половине 1980-х гг.

N.E. Bufina

Organization of the Open-Cast Coal Mining in Kuzbass in the Second Half of 1980s

Статья посвящена истории процесса добычи угля в Кузбассе открытым способом во второй половине 1980-х гг. В работе дана общая характеристика рассматриваемого периода, проведен анализ объемов угледобычи и вскрыши разрезов Кузнецкого угольного бассейна, рассмотрен процесс внедрения хозяйственного расчета на предприятиях.

Ключевые слова: уголь, разрез, добыча, вскрыша, открытая угледобыча.

Добычей угля открытым способом в Кузбассе занималось специальное промышленное объединение – комбинат «Кузбасскарьеруголь», который в 1964 г. решением Совета Министров СССР был выделен в самостоятельное предприятие из комбината «Кузбассуголь». Головное предприятие было расположено в Белове. Первым его генеральным директором был назначен Л.М. Резников. В комбинат вошли 13 разрезов, а также сервисные предприятия. Добыча угля осуществляется открытым способом [1, л. 15]. С 1 июля 1975 г. на основании приказа Министерства угольной промышленности (МУП) СССР №266 от 27.06.1975 комбинат был переименован в Кемеровское производственное объединение по добыче угля «Кемеровоуголь» [2, с. 4]. Сформировался единый производственно-технический комплекс. Приказом МУП СССР №5 от 05.01.1990 «Кузбассразрезуголь», возглавляемый В.И. Кузнецовым (1985–2000 гг.), был преобразован в концерн в составе 21 разреза [3, л. 25]. Разрезы и все остальные предприятия получили юридическую и финансовую самостоятельность. Впоследствии концерн «Кузбассразрезуголь» был ликвидирован и на основе распоряжения комитета по управлению госимуществом Кемеровской области от 02.08.1993 №6-1032/2 создано акционерное общество открытого типа «Концерн “Кузбассразрез-уголь”» [4, с. 19].

Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1981–1985 гг. и на период до 1990 г., принятыми XXVI съездом КПСС, предусматривалось прежде всего ускорить создание мощностей в Кузбассе. Горнякам этого бассейна предстояло довести годовую добычу к концу одиннадцатой пятилетки до 158,3 млн т угля, а к концу десятилетия – до 193 млн т. Ставить максимальные планы в различ-

The article is devoted to the history of open-cast coal mining in Kuzbass in the second half of 1980s. This work characterizes the period under review, analyzes volumes of coal output and stripping in the open-cast collieries of Kuznetsk coal basin, considers the introduction of self-supporting basis at the enterprises.

Key words: coal, open-cast colliery, stripping, open-cast coal mining.

ных отраслях было отличительной чертой советской эпохи. Пути реализации этой задачи нашли отражение в постановлении Декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС [5, с. 38]. Как показывает практика, названные объемы угледобычи в Кузбассе были достигнуты лишь в начале XXI в. В 1988 г. угледобыча увеличилась до 159 млн т. Однако при наступившем экономическом кризисе, приведшем к забастовочному движению в 1989 г., объемы угледобычи стали крайне нестабильными. При реструктуризации угольной промышленности было закрыто 33 шахты, добыча угля снизилась до 92 млн т в 1997 г. [6, с. 94–95].

Экономисты в середине 1980-х гг. в своих расчетах пришли к выводам о том, что себестоимость тонны кузнецкого угля с учетом затрат на транспортную перевозку за Урал на 4–5 руб. меньше, чем у тонны донецкого угля [7, с. 3]. В 1981 г. на предприятиях объединения «Кемеровоуголь» открытым способом было добыто 3,3 млн т угля, а в 1985 г. добыча составила 5,12 млн т [7, с. 118]. В 1985 г. не был достигнут рубеж общей добычи по Кузбассу в 150 млн т. Объединение «Кемеровоуголь» выполнило план на 95,6% [7, с. 177–178]. В 1986 г. объединение выполнило план добычи угля на 101,2%, добыв 56780 тыс. т угля, из которых 680 тыс. т сверх плана. Рост добычи к 1985 г. составил 3,6 млн т, т.е. 106,8% [8]. План реализации продукции был выполнен на 100,9%, сверх плана – на 6654 тыс. руб. План прибыли выполнен на 105,2%, сверх плана было получено 7,8 млн руб. Предприятия «Кемеровоуголь» 25 раз выходили победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании, в том числе были награждены переходящим Красным знаменем Минуглепрома и ЦК профсоюза и первыми денежными премиями (разрезы Новосергеевский, Сибиргинский, Беловское энергоуправление) [8,

л. 4]. Однако не все разрезы перевыполняли планы по добыче и вскрыше. Так, не выполнили годовой план по добыче разрезы Кедровский и Черниговский. За 1964–1989 гг. в п/о «Кемеровоуголь» объем добычи вырос с 19,5 млн т до 61,0 млн т, вскрыши – со 117 до 416 млн куб. м, выпуск сортовых углей – с 1 млн т до 7 млн т, производительность труда рабочего с 188,5 до 310,4 т в месяц, по горной массе с 1271 до 2341 куб. м, среднемесячная зарплата выросла с 153,6 до 331,5 руб., прибыль увеличилась с 32 до 151 млн руб. В то же время с 1978 г. в объединении «Кемеровоуголь» появились отрицательные тенденции: отставание от плана вскрышных работ, освоения капитальных вложений в непроизводственном строительстве. За 1978–1985 гг. невыполнение плана по вскрыше составило 300 млн куб. м. Эти обстоятельства привели к тому, что в 1984–1985 гг. объединение «Кемеровоуголь» не выполнило план по добыче и другим показателям, а в 1985 г. 8 из 20 разрезов не освоили свои мощности, 6 – не выполнили план по добыче, 17 – по вскрыше, 9 – по себестоимости, 7 – по выпуску сортовых углей. К тому же только 3 автобазы из 12 и 2 ПТУ (пассажирско-транспортное управление) справились с объемом грузоперевозок, одно разрезостроительное управление (PCY) из пяти с планом строительно-монтажных работ (СМР). Введено только 61,5 тыс. кв. м жилой площади [9, л. 27].

Среди общих причин невыполнения плана можно назвать следующие: пункты трудовых обязательств зачастую дублировали плановые задания, в итоге соревнование сводилось к выполнению плановых заданий [10]; планово-финансовый механизм был ограничен в денежных возможностях для поощрения коллектива; низкие темпы развития материально-технической базы; высокая текучесть кадров, а именно руководства и инженерно-технических работников (ИТР) [11]. Для повышения объемов угледобычи руководство Кузнецкого бассейна стало расширять участие производственных объединений в освоении капиталовложений хозяйственными и внутриподрядными способами, а также при помощи реконструкций обогатительных фабрик и установок, укрепления социальной инфраструктуры. Расширялась сеть академических и отраслевых институтов, осуществлялось сотрудничество между учеными, конструкторами и горняками. Технической модернизации предприятий способствовали полученные комплексы. Но местные заводы горного машиностроения медленно перестраивались на потребности разрезов. Увеличилась доля машинного производства, что привело к сокращению ручного труда [7, с. 180].

Для урегулирования проблем угольной отрасли было решено провести эксперимент по переводу предприятий промышленности на хозрасчет и самоокупаемость. При условии положительных результатов на новые методы хозяйствования впоследствии долж-

ны были перейти все угольные объединения страны. В 1986 г. в эксперимент вступили ПО «Интауголь», «Гуковуголь» и «Красноармейскуголь», а также шахты из Кузбасса – «Сибирская» и «Капитальная». В конце 1980-х гг. вся открытая угледобыча перешла на хозрасчет. Подразумевалось, что благодаря проведению реформы предприятия станут в значительной степени самостоятельными, при этом их личная ответственность за результаты своего труда возрастет. При повышении роли хозрасчета как в организации труда, так и в производстве, а также в оплате, обеспечении высококачественным углем, экономии энергии и материалов, проведении самостоятельной технической политики подразумевалось повышение экономических показателей.

В самом начале при переходе на новые условия хозяйствования, как считало руководство отрасли, промышленность развивалась значительными темпами. За 1986 г. добыча угля на шахтах и разрезах Министерства угольной промышленности увеличилась на 3,4%. Впервые за всю историю угольной индустрии Кузбасса был преодолен рубеж в 150 млн т. Объем добычи в 1986 г. составил 152 млн т, прирост к уровню 1985 г. – 6 млн т [12–13]. В 1987 г. ежегодная добыча угля в Кузбассе увеличилась до 156 млн т (прирост к 1986 г. составил 4 млн т). Доля открытой добычи в приросте угледобычи в бассейне составила к этому времени 55,5%. Все основные крупные объединения, за исключением производственного объединения «Проктопьевскуголь», справились с планом; 80% от общего объема очистной выемки угля осуществлялось с помощью комплексов нового технического уровня [14, с. 15]. В целом в Кузбассе в первую очередь на принципы хозрасчета перешли разрезы, что в последующем и обеспечило в конце 1980-х гг. более стабильное развитие предприятий по открытой добыче угля по сравнению с подземной угледобычей.

Руководству «Кемеровоуголь» пришлось предпринять следующие меры: увеличить темпы добычи и вскрыши по всем видам технологии; повысить производительность труда работников и горно-транспортного оборудования; увеличить объемы строительно-монтажных работ в капитальном строительстве; направить средства в решение проблем социального сектора. За счет чего были достигнуты данные изменения? По мнению В.И. Кузнецова, директора объединения «Кемеровоуголь», во-первых, за счет процесса перестройки, когда проходил переход от административно-командных к экономическим методам управления. Во-вторых, на предприятиях объединения шло техническое перевооружение, а именно: внедрялось горнотранспортное оборудование большой единичной мощности (экскаваторы с объемом ковша 10–40 куб. м, автомобили грузоподъемностью 110–180 т, а также другая производительная техника) [9, л. 28].

С целью решить проблемы руководство объединения поставило следующие задачи: повысить темпы ведения вскрышных работ, ликвидировать за 5 лет допущенное отставание в объеме 120–140 млн куб. м; стабилизировать работу предприятия, повысить ритмичность ведения добычных и особенно вскрышных работ; привести мощности предприятия в соответствии с их техническими возможностями; стабилизировать за счет реконструкции, модернизации, капитального ремонта работу обогатительных фабрик (ОФ) и сортировок, выйти на выполнение плана по выпуску сортов углей; увеличить объемы капиталовложений, особенно в техническое перевооружение, поддержание мощностей, реконструкции; резко увеличить объемы строительно-монтажных работ (СМР), выполняемых своими силами, довести их до 50 млн руб. в год; увеличить объемы и темпы непромышленного строительства; выполнить план по всем предприятиям; внедрить самокупаемость, самофинансирование, повысить самостоятельность предприятий [9, л. 29].

Решить эти задач было возможно только при разработке комплекса мер, включающих анализ работы разрезов, автобаз, управления жилищно-коммунального хозяйства и т.д. Были решены вопросы совершенствования организации и оплаты труда. Хозрасчет, подряд, укрупненные бригады, вторая модель хозрасчета распространились в процессе организации рабочего процесса. Изменились подходы к планированию, были внесены изменения в организацию управления.

Что касается сортов углей, то в 1987–1988 гг. впервые за 12 лет был выполнен план, выдано сверх плана 79 тыс. т. Прирост к 1985 г. составил более 2 млн т. Были предприняты меры по улучшению работы фабрик, сортировок, их реконструкции. В 1980 г. долг составил 1724 тыс. т, в 1987 г. – 941 тыс. т, в 1988 г. – 801 тыс. т. Среднесуточная работа фабрик и сортировок в 1988 г. составила 14,1 часа.

Освоение производственных мощностей составило в 1988 г. всего 94,3%. В объединении «Кемеровоуголь» все большее распространение получили такие формы организации труда, как коллективный подряд, в перспективе планировался арендный подряд, хозрасчет. С апреля 1988 г. началась работа по переходу на хозрасчет. До этого в объединении работали 206 подрядных коллективов. Методом бригадного подряда было выполнено 70 капитальных и средних ремонтов экскаваторов. Отличительной чертой в работе подрядных коллективов являлись высокие нагрузки. Половину добычи и вскрыши, более трети объектов бурения и свыше 60% взрывания, около четверти сверхплановой вскрыши, более 60% сверхплановой добычи также на счету подрядных коллективов, численность которых составила немного более 1/3 от общей численности работающих. Подрядная форма организации

труда была высоко оценена генеральным директором объединения «Кемеровоуголь» В.И. Кузнецовым [9, л. 34–35].

Руководство занималось вопросами структуры и организации управления. При одновременном сокращении численности специалистов были решены следующие вопросы, которые помогли более оперативно решать задачи, повысить персональную ответственность работников за их решение: укреплена энергомеханическая служба, организованы группы, занимающиеся котельным хозяйством, обогатительными фабриками и сортировками, водоотливом; в дирекции по производству созданы отделы по строительству дорог и щебеночному хозяйству, отдел по поставке продукции; в дирекции по капитальному строительству организованы отделы по внутреннему подряду, жилищному строительству, отдел балансов и норм по строительным материалам; в дирекции по экономике – отдел по внедрению хозрасчета, норм и нормативов; в дирекции по кадрам и быту – отдел социального развития; на разрезах проводились мероприятия по укреплению энергомеханических служб, горных участков, оснащение горных участков вспомогательной техникой, укомплектование вспомогательным персоналом, строились участковые промплощадки; за 1984–1988 гг. были созданы разрезы Талдинский (1986 г.), Ерунаковский (1984 г.), Мысковская автобаза, децентрализован бухгалтерский учет и юридическая служба, укрупнены участки, цехи на разрезах и других структурных единицах, значительная часть функций спецаппарата была передана вниз [9, л. 36].

Одним из направлений демократизации, навязанной перестройкой, было то, что советы трудовых коллективов стали управлять хозяйством. Они были созданы как в самом объединении «Кемеровоуголь», так и на его разрезах. В состав этих советов входили: руководители предприятий, партийных, профсоюзных организаций, председатели исполкомов местных Советов в поселках Кедровский, Бачатский, Краснобродский в Киселевске и Междуреченске. Данные советы координировали деятельность предприятий по благоустройству, содержанию школ, лечебных учреждений, спортивных сооружений, клубов, концентрации средств на наиболее важных участках. В 1987 г. СТК (совет трудового коллектива) объединения «Кемеровоуголь» провел аттестацию рабочих мест. Было принято решение сократить численность аппарата на 300 чел., в том числе на 30 чел. в спецаппарате. Планировалось, что с переходом на полный, настоящий хозрасчет, самофинансирование в 1991 г. командно-административные методы управления изживут себя и на смену им придут новые экономические методы. К 1989 г. в объединении «Кемеровоуголь» были достигнуты следующие результаты: темпы роста объемов производства и производительности

труда стали соответствовать решениям апрельского пленума и XXVII съезда КПСС (добыча – 115,1%, вскрыша – 131%, выработка – 118,6%); перевыполнение плана по добыче было на 3,1 млн т, по вскрыше – на 43,7 млн куб. м, было ликвидировано отставание на 70 млн куб. м.; повышена ритмичность добычных

работ, вскрышные работы также велись ритмично, за исключением отдельных случаев; в 1987–1988 гг. наблюдалось выполнение плана по выпуску сортов угля; были увеличены объемы капиталовложений, строительно-монтажные работы, выполняемые силами предприятия [9, л. 44].

Объемы капитальных вложений*

Вид вложений	Единицы измерения	1985 г. факт	1988 г. факт	1989 г. план
Капитальные вложения	млн руб.	168,3	247,6	330,6
Капитальные вложения в непроизводственное строительство	млн руб.	16,9	39,3	67,2
СМР, выполненные своими силами	млн. руб.	16,6	53,7	46,3

* Приведено по: [9, л. 39].

Разрезы объединения выполняли план по добыче в 1985–1988 гг., за 1988 г. из 13 автобаз одна план не выполнила, из ПТУ – 2, из 5 РСУ – 1, из 5 заводов – 1. Были внедрены подрядные принципы оплаты труда через комплексные расценки, что позволило увеличить производительность труда. Была проведена работа по совершенствованию материального стимулирования экскаваторных, буровых, локомотивных бригад за конечные результаты.

С 1 января 1989 г. предприятия объединения «Кемеровоуголь» перешли на первую модель хозрасчета. Это означало, что прибыль, которая оставалась у производственного объединения после обязательных платежей бюджету страны (24,5%), министерству (8,3%), местному бюджету (9%) и уплаты процентов за пользование кредитом банка (0,5% от прибыли), направлялась по утвержденным нормативам в 3 фонда: материального поощрения, социального развития, развития производства, науки и техники. Начали работать механизмы экономических рычагов управления. Важным моментом в переходе на самофинансирование явилось экспериментальное внедрение принципов второй модели хозрасчета в ряде структурных единиц объединения. Разрез «Байдаевский» работал экспериментально в условиях второй модели хозрасчета с 1 апреля 1986 г. сравнение фактических данных с плановыми (апрель–декабрь) показало рост объемов производства и улучшение экономических показателей. Сверх плана было добыто 59,6 тыс. т угля (прирост 3%), опережающими темпами осуществлялись вскрышные работы. Их объем по сравнению с планом возрос на 1766 тыс. куб. м (прирост 11,5%). Хозрасчетный доход коллектива увеличился на 444 тыс. руб. (120%) [9, л. 46]. Управление «Кузбассэнергоуголь» с 1 октября 1988 г. стало работать по второй модели хозрасчета. В то же время в ходе эксперимента возникли проблемы, не позволяющие перейти на принципы этой модели хозрасчета, а именно: отсутствие

стабильных планов, долговременных экономических нормативов, расчетных цен, материальных затрат. Из-за несовершенства методологии и техники учета материальных затрат снизилась оперативность начисления фонда заработной платы.

Начался этап более успешной работы в связи с внедрением хозрасчета, поэтому транспорт стал работать быстрее, чем до этого. Технологический автомобильный транспорт использовался во второй половине 1980-х гг. для перевозки 95% угля, 50% вскрыши [9, л. 30]. Потенциал большегрузных автомобилей объединения «Кемеровоуголь» был значительным, ежегодно предприятия получали 200–250 автосамосвалов (технологических) на протяжении X–XI пятилеток. Тем не менее объемы вскрыши не выполнялись в полной мере, на ряде разрезов ее объемы снизились. Причины неудовлетворительной работы следующие: недостатки в планировании, нормировании, стимулировании и организации труда. После проведения реконструкций автобаз и расширения производственных площадей для большегрузного транспорта застой был преодолен. За 3 года XII пятилетки к соответствующему периоду прошлой пятилетки автомобильная вскрыша выросла на 158,8%. Нарращиванию объемов перевозки технологических грузов и повышению стабильности автотранспорта поспособствовало создание в дирекции по производству службы автомобильных дорог щебеночного хозяйства и на разрезах идентичных служб.

В объединении к 1985 г. обнаружили застойные явления в работе железнодорожного транспорта. Объем грузоперевозок за 1975–1985 гг. на один списочный локомотив снизился на 15%, производительность локомотивосостава оставалась на низком уровне. В связи со сложившейся ситуацией была повышена его производительность за счет сокращения времени их оборота, снижение внутрисменных простоев, а также увеличение емкости вертушек. На железнодорожном транспорте была проведена работа по техническому

перевооружению. Устаревшие тепловозы ТЭ-3 заменили на тепловозы высоких эксплуатационных качеств ТЭМ-7 и 2ТЭ-10 м, были внедрены тяговые агрегаты в трехсекционном исполнении, осуществлены меры по увеличению средних скоростей поездов, усилению верхнего строения пути, была увеличена протяженность электрифицированных железнодорожных путей. Данные меры позволили в 1988 г. по сравнению с 1985 г. увеличить объемы железнодорожной вскрыши на 9850 куб. м. После этого была поставлена задача выйти на 100-миллионный рубеж переработки вскрыши по железнодорожной технологии (план 1989 г. – 90 млн т куб. м) [9, л. 32]. В то же время простои подвижного состава по горным и железнодорожным факторам были значительны, ремонтная

база отставала особенно по северной группе разрезов, были проблемы с погрузкой угля.

Несмотря на некоторые затруднения при введении хозрасчета, следует подчеркнуть, что работа в новых условиях хозяйствования позволила большую сумму фондов начислять за повышение качества отгружаемых углей. Наличие сверхплановой прибыли дало возможность зачислить в фонд материального поощрения экономию фонда заработной платы за 2 года 3,6 млн руб. Кроме того, появилась возможность оказать помощь в развитии производства у поставщиков, в поставке продукции которых заинтересовано объединение. С 1989 г. угольные разрезы предприятия «Кемеровоуголь» начали работать на условиях полного хозрасчета и самофинансирования.

Библиографический список

1. Текущий архив угольной компании «Кузбассразрез-уголь» (ТАРК). Производственный отчет. – Кемерово, 2002.
2. 40 лет открытий. 1964–2004. Кузбассразрезуголь / под ред. И.А. Меженниковой. – Кемерово, 2004.
3. Государственный архив Кемеровской области (ГАКО). – Ф. Р-524. – Оп. 3. – Д. 5.
4. Буфина Н.Э. Реорганизация угольной компании «Кузбассразрезуголь» в условиях реструктуризации угольной промышленности Кузбасса в конце XX – начале XXI вв. // Образование, наука, инновации – вклад молодых исследователей : материалы IV (XXXVI) Международной научно-практической конференции / отв. ред. И.А. Свиридова. – Кемерово, 2009. – Вып. 10. – Т. 1.
5. КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. – Т. 14. – 9-е изд. – М., 1987.
6. Кузбасс: вехи истории / авт. текста и науч. рук. Н.П. Шуранов. – Кемерово, 2004.
7. Морозов. Н.М. Партийное руководство угольной промышленностью Кузбасса и Канско-Ачинского бассейна в XI пятилетке (1981–1985) : дис. ... канд. ист. наук. – Кемерово, 1988.
8. ГАКО. – Ф. Р-524. – Оп. 1. – Д. 1067.
9. Кузнецов В.И. Отчет о работе генерального директора п/о «Кемеровоуголь» за 1986–1988 гг. и перспективе развития объединения на 1989–1990 гг. и до 1995 г. // ГАКО. – Ф. Р-524. – Оп. 1. – Д. 1177.
10. Борьба за уголь (Анжеро-Судженск). – 1981. – 28 янв.; 1982. – 20 мая.
11. Кузбасс. – 1984. – 22 марта.
12. Шаги пятилетки. Кузбасс. 1985. – Кемерово, 1986.
13. Шаги пятилетки. Кузбасс. 1986. – Кемерово, 1987.
14. Шаги пятилетки. Кузбасс. 1988. – Кемерово, 1989.