

*Н.С. Махциева*

**Создание фабзавкомов в Терской области  
в 1917 г. и их деятельность  
(по материалам Северной Осетии)**

История российского профсоюзного движения неразрывно связана с формированием таких специфических организаций, как фабрично-заводские комитеты – фабзавкомы (ФЗК). Первоначально это простейшая форма организации рабочего класса возникла вне рамок профсоюзного движения, с самого начала ФЗК строились не по профессиональному, а по производственному принципу. Они создавались всеми рабочими предприятия или цеха, отражали их запросы и интересы.

Параллельно с профессиональными союзами после Февральской революции появились новые организации рабочего класса – фабрично-заводские комитеты. Они создавались на многих предприятиях и объединяли всех без исключения рабочих, независимо от принадлежности к тому или иному профессиональному союзу. Образование фабзавкомов обуславливалось целым рядом важных причин. Во-первых, это демократизация общественной жизни и резкий подъем политической активности трудящихся. Во-вторых, слабость организованного профсоюзного движения, которое только складывалось. Это заставляло рабочих формировать механизм защиты своих социально-экономических интересов. В-третьих, хозяйственная разруха, разрыв экономических связей и массовое закрытие предприятий вызывали у трудящихся естественное желание самим решать возникающие проблемы.

Большинство ФЗК являлись опорными пунктами большевистской партии на фабриках и заводах. Они боролись с саботажем предпринимателей, явочным порядком вводили восьмичасовой рабочий день, регулировали вопросы заработной платы, добивались улучшения охраны труда и социального страхования.

Временное правительство вынуждено было под давлением масс согласиться с организацией фабрично-заводских комитетов. Меншевики считали рабочий контроль фабзавкомов «незаконным», предлагали заменить его «государственным» контролем. Чтобы соблюсти интересы буржуазии, они выдвинули теорию «политической нейтральности профсоюзов».

Большевики выступали за слияние мелких цеховых профсоюзов в единые крупные организации, за создание всероссийских производственных союзов с единым руководящим органом. Они разоблачали меньшевистскую теорию «политической нейтральности» профессиональных союзов, разъясняли, что эта теория служит классовым интересам буржуазии. Большевики пропагандировали необходимость тесной

связи профсоюзов с революционной пролетарской партией, разъясняли, что единственным путем к достижению мира и к обеспечению коренных классовых интересов пролетариата является борьба за установление власти Советов.

Временное правительство, его органы на местах старались всячески ограничить деятельность рабочих комитетов, помешать им в установлении контроля над производством.

Деятельность фабзавкомов была узаконена Временным правительством. Законом «О рабочих комитетах в промышленных предприятиях» от 23 апреля 1917 г. было установлено, что такие комитеты могли создаваться как для всего предприятия, так и для отдельных его подразделений: мастерских, цехов, отделов. Членов комитетов, в том числе женщин и подростков, выбирали на основе всеобщего, равного, прямого и тайного голосования. Закон определял основные сферы деятельности фабзавкомов: представительство перед администрацией по вопросам, касающимся заработной платы, рабочего времени, правил внутреннего распорядка, связей рабочих с правительственными и общественными учреждениями, забота о культурно-просветительной деятельности [1, с. 34].

Приняв закон о фабрично-заводских комитетах, правительство стремилось обеспечить сотрудничество между трудом и капиталом, развивать социальное партнерство на производстве. Однако сфера деятельности фабзавкомов была значительно шире: они удаляли с предприятий отдельных представителей администрации, контролировали наем и увольнение рабочей силы, вводили рабочий контроль над производством и распределением, налаживали снабжение предприятий сырьем, топливом, другими ресурсами.

Отвечая на запросы предпринимателей, министр труда Временного правительства Скобелев 28 августа 1917 г. дал циркулярное указание комиссарам на местах, фабричным инспекторам и окружным инженерам: «...на основании постановления Временного правительства от 23 апреля 1917 года “О рабочих комитетах”, собрание, созываемые комитетом, должны происходить в нерабочее время. Это постановление относится не только к собраниям, устраиваемым по инициативе рабочих, но также и к заседаниям самих комитетов, за исключением нетерпящих отлагательства случаев, и вообще к всякого рода собраниям рабочих в промышленных предприятиях» [2, с. 61]. Это циркулярное указание также ни в какой степе-

ни не повлияло на самостоятельность рабочих масс, устанавливавших свои порядки в профсоюзах и на предприятиях.

В связи с многочисленными запросами владельцев предприятий об их отношениях с рабочими комитетами и профсоюзами старший фабричный инспектор\* Терской и Дагестанской области 23 мая 1917 г. разослал циркулярное письмо, в котором указывал: «...в соответствии с намеченной программой рабочего законодательства в настоящее время уже был издан закон о рабочих комитетах в промышленных предприятиях. Затем на рассмотрении учрежденного при Отделе Труда комитета находятся поставленные на очереди в срочном порядке законопроекты о профессиональных союзах, о примирительных учреждениях, о праве стачек, рабочем времени и о биржах труда. Сообщая о вышеизложенном для сведения, Отдел Труда разъясняет, что действующие законоположения о Промышленном Труде, впредь до их отмены или соответствующего изменения, сохраняют свою силу» [2, л. 39].

По этому разъяснению выходило, что рабочие комитеты, взявшие на себя право контроля над деятельностью предприятий и предпринимателей, должны были ограничиваться «действующими законоположениями», принятыми еще при царе. С таким указанием рабочие комитеты считаться не стали, активно продолжая свою деятельность, собирая рабочих для обсуждения очередных вопросов прямо в цехах, как в нерабочее, так и в рабочее время, если это вызывалось необходимостью. Фабзавкомы, осуществляя рабочий контроль над производством, устанавливали новые порядки на предприятиях, боролись с саботажем предпринимателей, вводили 8-часовой рабочий день, вмешивались в вопросы найма и увольнения, заботились о продовольственном снабжении трудящихся, организовывали охрану заводов, фабрик, рудников. Без санкции фабзавкомов распоряжения администрации были недействительны [3, л. 76].

Во Владикавказе первые рабочие комитеты появились прежде всего на заводе «Алагир», в железнодорожных мастерских. Приведем несколько примеров практической деятельности профсоюзов и рабочих комитетов того времени, которые убедительно говорят об их политической активности, об особенностях в работе, о том, как ими решались конкретные вопросы, как налаживался рабочий контроль.

Прежде всего интересно отметить, что на некоторых предприятиях рабочие комитеты назывались Советами депутатов. Так, например, созданный на

Садонском руднике Совет рабочих депутатов фактически выполнял функции рабочих комитетов. Этот Совет был создан в начале апреля 1917 г. [4, л. 12], который решил созвать общее собрание рабочих и служащих Садонского рудника и Мизурской обогатительной фабрики. Первое такое собрание было проведено 15 апреля 1917 г. На этом собрании приняли решения по целому ряду вопросов: о продолжительности, начале и окончании рабочего дня; об обеспечении рабочих дровами; о строительстве бани в Мизуре; о больничной прислуге; по поводу конторской лавки; об упразднении платы за квартиры; об удержании однодневного заработка с рабочих и передаче их Совету рабочих депутатов; о праздновании 1-го мая; о выборах урядника; об увольнении директора Садонского рудника Мишеля, механика Бруйнена и старшего рабочего Бруно; о деятельности председателя больничной кассы Андрюченкова, который 15 месяцев не платил рабочим пенсии [4, л. 12]. Перечень этих вопросов дает яркую картину того, что в то время волновало трудящихся рудника.

В своем постановлении заседание Совета отстранило от работы директора Садонского рудника и Мизурской обогатительной фабрики Мишеля и механика Мизурской фабрики Бруйнена за грубое, невнимательное отношение к нуждам рабочих. В результате такого отношения, как отмечалось в постановлении, рабочие начали уходить из рудника, их число за один год сократилось более чем наполовину [4, л. 9]. Это решение Совета свидетельствует о том, что он активно вмешивался в управление производством.

15 мая 1917 г. Совет рабочих депутатов на экстренном заседании рассмотрел жалобу шахтеров. По указанию директора акционерного общества на третьем этаже Александровской штольни новый насос для откачки воды заменили старым. Такая замена грозила затоплением 3-го этажа и приостановкой подачи руды со второго этажа. Совет предложил директору отменить свой приказ [4, л. 9].

29 июня 1917 г. Совет рабочих депутатов на совместном заседании с администрацией рудника обсудил вопрос об образовании примирительной камеры на Садонском руднике и Мизурской обогатительной фабрике для разбора возникающих трудовых споров (прообраз комиссий по трудовым спорам) [4, л. 10]. Как видно из характера вопросов, выносившихся на обсуждение Совета рабочих депутатов, все они уже тогда решались заводскими рабочими комитетами.

Заводской комитет, созданный на заводе «Алагир», сначала официально назывался так: «Исполнительный комитет внутреннего распорядка завода Г.А. Дюккена». Рабочие наивно верили, что завком осуществляет контроль за деятельностью администрации, рассчитывали, что вскоре отменят двухсменную работу, введут 8-часовой рабочий день, дадут стопроцентную надбавку к зарплате на дороговизну. Однако соглаша-

\* Должность старшего фабричного инспектора Терской и Дагестанской области была учреждена во Владикавказе в 1912 г. и существовала вплоть до 1920 г. В его функции входили контроль за деятельностью промышленных предприятий в пределах «законоположений о Промышленном Труде», за деятельностью профсоюзных организаций, а впоследствии и рабочих комитетов.

тельский состав этого органа интересы рабочих не отстаивал [5, л. 61].

Администрация завода пошла даже на саботаж: объявила о закрытии завода, но это решение вызвало упорное сопротивление коллектива рабочих. Кроме того, закрытие завода не устраивало и Временное правительство, нуждавшееся в продукции данного предприятия для ведения войны до «победного конца».

Параллельное существование профессиональных союзов и фабрично-заводских комитетов продолжалось до января 1918 г., когда I Всероссийский съезд профсоюзов принял решение о слиянии фабзавкомов и профессиональных союзов и превращении фабрично-заводских комитетов в первичные профсоюзные организации [6, с. 101].

Создание фабзавкомов, рост организованности и сплоченности рабочего класса повысили его активность в защите своих прав и интересов.

Выступления рабочего класса под руководством фабзавкомов за улучшение своего экономического положения способствовали вовлечению широких масс рабочих в активную политическую борьбу.

Осенью 1917 г. партия большевиков Терской области усилила политико-воспитательную работу в профсоюзах и фабзавкомах. В этот период на заводских митингах часто выступали большевистские ораторы: Ной Буачидзе, С. Киров, Я. Маркус, Г. Ильин, Г. Цаголов и др. Под влиянием большевиков на заводе «Алагир» явочным порядком был введен 8-часовой рабочий день, рабочие добились повышения зарплаты и т.д. [7, с. 319].

Некоторые предприниматели, хозяева фабрик и заводов, видя революционную активность трудового народа, безрезультатность постановлений и указаний Временного правительства, стали сворачивать свое производство. Закрывая предприятия, предприниматели и компании не выполняли своих обязательств, не выплачивали рабочим положенных «ликвидационных денег», что вызывало еще большее возмущение.

Борясь за 8-часовой рабочий день, профсоюзы и фабзавкомы Северной Осетии одновременно возглавили движение за повышение заработной платы. Оно было вызвано тяжелым материальным положением рабочего класса в годы Первой мировой войны. Поскольку Временное правительство и его органы на местах не решали этот вопрос, то введение 8-часового рабочего дня осуществлялось рабочими явочным порядком.

Постоянный рост цен, снижение жизненного уровня населения вынуждали рабочих и служащих периодически выдвигать требования пересмотра расценок труда, оплаты в полном объеме сверхурочных работ, работы в выходные и праздничные дни.

Борьба рабочих за улучшение своего экономического положения получила широкий размах в Северной Осетии уже в первые месяцы 1917 г. Многим фабрично-заводским комитетам и профсоюзам удавалось добиться удовлетворения законных требований рабочих. Наряду с введением явочным порядком 8-часового рабочего дня, осуществлением рабочего контроля над производством и распределением организованные рабочие и служащие вели борьбу за улучшение условий труда и жизни, используя в этой борьбе такую крайнюю меру как экономические забастовки. В апреле-мае 1917 г. на предприятиях Северной Осетии прошли многочисленные забастовки [8, с. 24]. В августе 1917 г. объявили забастовку многие предприятия Владикавказа. Рабочие требовали повышения заработной платы. В результате этих забастовок заработная плата на этих предприятиях была несколько повышена [9, с. 299].

К осени 1917 г. социальные требования масс возросли. Нараставший развал экономики был вызван продолжавшейся войной. Реальная заработная плата трудящихся снижалась. Острое недовольство масс вызывали продовольственные трудности. Быстро росли цены на продукты питания, потребительские товары и т.д. Резко подорожали промышленные товары.

Ухудшение материального положения и окончательный крах надежд на Временное правительство способствовали резкому усилению экономической и политической борьбы рабочих. Общее число бастовавших в целом по России возросло в сентябре-октябре 1917 г. по сравнению с весной в 7,7 раз, составив около 2,5 млн чел. [10, с. 44].

Таким образом, после Февральской революции кроме созданных профсоюзов активно действуют органы рабочего контроля и фабрично-заводские комитеты, сыгравшие огромную роль в утверждении первых основ организации производства на новых началах. С первых дней своей деятельности фабрично-заводские комитеты пользовались исключительным доверием рабочих и служащих, видевших в них прежде всего рабочий орган защиты их прав и интересов. Вследствие этого фабзавкомы быстро утвердились в жизни рабочих, а их авторитет рос с каждым днем.

## Библиографический список

1. Блинов, А.С. Центральный совет фабзавкомов Петрограда в 1917–1918 гг. / А.С. Блинов. – М., 1982.
2. Центральный государственный архив Республики Северная Осетия-Алания (ЦГА РСО-Алания). – Ф. 46. – Оп. I. – Д. 4.
3. История профсоюзов СССР. – М., 1959.
4. ЦГА РСО-Алания. – Ф. 169. – Оп. I. – Д. 740.
5. Никонов, И.Н. Ной Буачидзе / И.Н. Никонов, В.С. Гальцев. – Орджоникидзе, 1957.
6. Профсоюзы СССР : документы и материалы. – М., 1963. – Т. 2.
7. История Северо-Осетинской АССР. – М., 1959.
8. Швейник. – 1923. – №6.
9. Баландин, Д.Н. Северная Осетия : политико-экономический очерк / Д.Н. Баландин, И.Г. Виктор и др. – Орджоникидзе, 1939.
10. Россия и мир : учебное пособие. – М., 1994. – Ч. 2.